



**PROGRAMA**  
**Máster propio en Administración de Empresas**  
**Oleícolas**

---

**ASIGNATURA**  
**Habilidades directivas y de negociación**

---

**GUÍA DIDÁCTICA DEL ALUMNO**

**1.- DEFINICIÓN DE LA ASIGNATURA**Denominación: HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE NEGOCIACIÓN Código: MATERIA 8Área de Conocimiento: CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS

Descriptores: \_\_\_\_\_

Titulación MÁSTER PROPIO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS OLEÍCOLASFechas JULIO DE 2017Profesor responsable del módulo/asignatura ROCÍO MARTÍNEZ JIMÉNEZ

Actividades Docentes	Nº de Horas	Nº Créditos <sup>1</sup>	%	Créditos Totales:
Clases teórico-prácticas	10	0.2	5	4
Actividad por plataforma virtual	35	1.6	40	
Seminarios				
Tutorías				
Horas de estudio	50	2	50	
Actividades dirigidas				
Actividades de evaluación				
Master Class	5	0.2	5	
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	

**2.- PROFESORES DE LA ASIGNATURA**

- Dr. Francisco Díaz Bretones. Profesor asociado. Depto. de Psicología Social y Metodología de las ciencias del Comportamiento. Universidad de Granada.
- D. Antonio Luque Luque. Presidente de Dcoop (Máster class).

**3.- PROGRAMA DE LA ASIGNATURA****DATOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA****1. PRESENTACIÓN**

Se trata de introducir al estudiante en el desarrollo de una serie de habilidades que le permitan asumir nuevos retos y adaptarse a un entorno cambiante.

**2. REQUISITOS DE ACCESO**

No existen requisitos específicos distintos a los que aparecen en el punto 4.1. de la Memoria del título.

<sup>1</sup> Valorar entre 25-30 horas/crédito

### 3. COMPETENCIAS

#### 3.1. GENÉRICAS O TRANSVERSALES

Mejorar la capacidad para tomar decisiones  
Capacidad para trabajar en equipo  
Capacidad de generar nuevas ideas estimulando la creatividad  
Capacidad de organizar, planificar y resolver problemas

#### 3.2. ESPECÍFICAS

Conocimiento de las funciones y actividades desempeñadas por los departamentos de recursos humanos en el marco de la negociación y el desarrollo de habilidades directivas tales como el liderazgo o la gestión de equipos de trabajo.

#### 3.3. OBJETIVOS

Que el alumno entienda las habilidades directivas más adecuadas (liderazgo, inteligencia emocional...) para garantizar el éxito empresarial en los tiempos de cambio actuales.

## 4.- METODOLOGÍA

### 4.1. NÚMERO DE HORAS DE TRABAJO DEL ALUMNO:

Nº de Horas:

- Clases Teóricas\*: 5
- Clases Prácticas\*: 45
- Exposiciones y Seminarios\*:
- Tutorías Especializadas (presenciales o virtuales):
  - A) Colectivas\*:
  - B) Individuales:
- Realización de Actividades Académicas Dirigidas:
  - A) Con presencia del profesor\*:
  - B) Sin presencia del profesor:
- Otro Trabajo Personal Autónomo:
  - A) Horas de estudio: 50
  - B) Preparación de Trabajo Personal:
  - C) ...
- Realización de Exámenes:
  - A) Examen escrito:
  - B) Exámenes orales (control del Trabajo Personal):

### 4.2. TÉCNICAS DOCENTES

Sesiones académicas teóricas X	Exposición y debate X	Tutorías especializadas
Sesiones académicas prácticas X	Visitas y excursiones	Controles de lecturas obligatoria

### DESARROLLO Y JUSTIFICACIÓN:

Las 10 horas de sesiones presenciales (entre clases y master class) se dedicarán al comentario del material teórico y a la resolución de casos prácticos y debates e intercambios de opiniones a partir de ejemplos reales.

En docencia virtual se dejarán igualmente otras actividades (casos, lecturas, reflexiones, tests...) que se desarrollarán dentro de la actividad no presencial del módulo.

## 5.- BLOQUES TEMÁTICOS

### HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE NEGOCIACIÓN

- Liderazgo y estilos de dirección
- Motivación y compromiso
- Negociación
- Inteligencia emocional y desarrollo de personas

## 6.- HORARIO DE CLASE. TEORÍA Y PRÁCTICA

Horas	SÁBADO	VIERNES	SÁBADO
	<b>8 julio 2017</b>	<b>14 julio 2017</b>	<b>15/07/17</b>
9:00 - 14:00	<b>X</b>		<b>X</b>
16:00 - 21:00		<b>X (Master Class)</b>	

PLAN DE ORDENACIÓN DOCENTE DE LA ASIGNATURA (POD) – Créditos ECTS			
Cred.	Profesor/a	Día de docencia presencial	Bloque temático
3	Francisco Díaz Bretones	8 julio 2017	- Habilidades directivas y de negociación
1	Antonio Luque Luque		- Máster class

## **7.- BIBLIOGRAFÍA Y OTROS RECURSOS DOCENTES**

### **BIBLIOGRAFÍA GENERAL Y ESPECÍFICA:**

Goleman, D. (1996). Inteligencia emocional. Barcelona: Kairos

Martín, M.A. y Bretones, F.D. (2008): Psicología de los grupos y de las organizaciones. Madrid: Pirámide

## **8.- SISTEMA DE EVALUACIÓN.**

Se seguirá un método de evaluación continua, que incluirá la asistencia y participación en clase. Asimismo se hará un seguimiento de las actividades realizadas en la plataforma virtual, entre las que puede incluirse algún tipo de prueba sobre cuestiones teórico-prácticas, lo que formaría parte del control del trabajo personal.