



JOSÉ IGNACIO GARCÍA PÉREZ

14-9-1972 Illora (Granada)

jigarper@upo.es

www.upo.es/econ/garcia

Doctor en Economía por la Universidad Complutense (1999), Máster en Economía por el Centro de Estudios Monetarios y Financieros (1996) y Licenciado en Economía por la Universidad de Málaga (1994).

Es Catedrático de Análisis Económico en la Universidad Pablo Olavide desde septiembre de 2018 y Rector de la Universidad Internacional de Andalucía desde el 16 de septiembre de 2019. También es Investigador asociado a Fedea desde el año 2007 y ha sido vocal asesor de la ANEP del Ministerio de Economía y Competitividad desde 2015 hasta junio de 2018. También ha ocupado el cargo de Vicerrector de Formación No Reglada Calidad e Investigación en la Universidad Internacional de Andalucía entre octubre de 2017 y septiembre de 2019

Además, ha sido Profesor Titular Interino en el Departamento de Economía y Empresa de la Universitat Pompeu Fabra, 1999-2001; Investigador senior del Centro de Estudios Andaluces, dirigiendo la línea de investigación en Mercado de Trabajo y Políticas Sociolaborales (2001-2010); Director del Master Oficial en Economía y Evaluación de Políticas de la Universidad Pablo de Olavide (2007-2011) y Director Académico del Grado en Análisis Económico de la Universidad Pablo de Olavide (2014-2017).

En el ámbito docente, ha sido profesor de más de 10 asignaturas distintas (de grado y postgrado) en más de 5 universidades y centros de investigación. Ha dirigido 3 tesis doctorales, 6 trabajos fin de máster y más de 10 trabajos fin de grado. Cuenta con 3 sexenios de investigación (el último concedido en diciembre de 2017) y 3 quinquenios de docencia (el último también concedido en diciembre de 2017). El número de citas de sus artículos (según Google Scholar y a fecha 5/10/19) es de 1.476, contando con un índice h de 21 y un índice i10 de 33. En los últimos 5 años el número de citas recibidas es de 691, esto es, una media de 138 citas por año.

Ha realizado estancias de investigación en las Universidades de Edimburgo (2018), Maynooth (2015), Oxford (2013) y New York University y State University of New York at Stony Brook (2011) así como en los siguientes centros de investigación: New York FED (2011), Centre de Recherche en Économie et Statistique (CREST), Paris y Timbergen Institute de Amsterdam (1999). Los principales congresos y conferencias internacionales en que ha participado son: Conferencia Anual de la European Association of Labour Economics (EALE), Conferencia Anual de la Society of Economic Dynamics (SED), Conferencia Anual de la European Society of Population Economics (ESPE), Simposio de Análisis Económico, etc.

En el ámbito de la investigación, sus áreas de especialización son la Microeconometría aplicada al mercado de trabajo, especialmente a problemas de flujos y transiciones laborales, así como a la evaluación causal de políticas públicas. ha dirigido 5 proyectos de distintas convocatorias competitivas del Ministerio de Economía y/o Educación. Actualmente dirige un proyecto de evaluación de las bonificaciones a la contratación para la Agencia Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) y ha participado como investigador en varios proyectos del Ministerio o de la Junta de Andalucía. También ha dirigido o participado en numerosos proyectos y contratos con instituciones públicas y privadas. Asimismo, ha actuado como consultor para la OCDE en dos proyectos sobre evaluación del mercado de trabajo español y sobre el sistema educativo de los países pertenecientes a dicha institución. Finalmente, ha dirigido proyectos de evaluación para el Ministerio de Educación del Gobierno de España.

Cuenta con un total de 44 artículos publicados en revistas científicas, además de otras publicaciones en libros colectivos. Diez de estas publicaciones científicas se encuentran publicadas en artículos del primer o segundo cuartil del JCR. Los títulos de sus publicaciones más relevantes son:

- García-Pérez, J. I., I Marinescu & J. Vall-Castello (2018): “Can Fixed-Term Contracts Put Low Skilled Youth on a Better Career Path? Evidence from Spain”, **The Economic Journal**, <https://doi.org/10.1111/eoj.12621>
- García Pérez, J. I. & M. Hidalgo-Hidalgo (2017): “No student left behind? Evidence from the Programme for School Guidance in Spain”, **Economics of Education Review**, Vol. 60, pp. 97–111.
- Bentolila, S., García Pérez, J.I. & M. Jansen (2017): "Are the Spanish Long-Term Unemployed Unemployable?", **SERIEs – Journal of the Spanish Economic Association**, Vol. 8, pp. 1-41.
- Benitez-Silva, H., García Pérez, J.I. & S. Jimenez-Martin (2016), “Reforming the U.S. Social Security system accounting for employment uncertainty” in **Labour Market and Retirement Interactions** (Jean-Olivier Hairault and François Langot, Ed.), Oxford University Press, pp. 57-90.
- García Pérez, J.I. & Y.F. Rebollo- Sanz (2015): "Are Unemployment Benefits harmful to the stability of working careers? The case of Spain", **SERIEs – Journal of the Spanish Economic Association**, Vol. 6-1, pp. 1-41.
- Carrasco, R. & J.I. García Pérez (2015): "Employment Dynamics of Immigrants versus Natives: Evidence from the Boom-Bust period in Spain, 2000-2011", **Economic Inquiry**, Vol. 53-2, pp. 1038–1060.
- García Pérez, J.I. & V. Osuna (2014): “Dual Labour Markets and the Tenure Distribution: Reducing Severance Pay or Introducing a Single Contract”, **Labour Economics**, Vol. 29, pp. 1-13.
- García Pérez, J.I., M. Hidalgo-Hidalgo & J.A. Robles-Zurita (2014): “Does grade retention affect students' achievement? Some evidence from Spain”, **Applied Economics**, vol. 46, pag. 1.373-1.392.
- García Pérez, J.I. y A. Calo (2014): “On the welfare loss caused by inequality of opportunity”, **The Journal of Economic Inequality**, Vol. 12-2, pp. 221-237.
- García Pérez, J.I., S. Jiménez y A. Sánchez-Martín (2013): “Retirement incentives, individual heterogeneity and labour transitions of employed and unemployed workers”, **Labour Economics**, Vol. 20, pp. 106-120.
- García Pérez, J.I. y F. Muñoz Bullón (2011): “Transitions into permanent employment in Spain: An empirical analysis for young workers”, **British Journal of Industrial Relations**, vol 49-1, pp. 103-143.