

PARTE ACADÉMICA: (Asignaturas A1-A12): 100% VIRTUAL



MASTER OFICIAL INTERUNIVERSITARIO DYGP (UNIA-UHU) -
CRONOGRAMA CURSO 2024/25

Aprobado en la COA de 15/05/25

CRONOGRAMA DEL PLAN DE ESTUDIOS DEL MÁSTER OFICIAL INTERUNIVERSITARIO DYGP CURSO ACADÉMICO 2024/2025

PARTE ACADÉMICA (Asignaturas A1-A12): 100% VIRTUAL

- FECHA DE INICIO: 28 OCTUBRE 2024
- FECHA DE FIN: 23 MAYO 2025

PARTE PROFESIONAL (Talleres 1-5): 100% PRESENCIAL

- FECHA DE INICIO: 26 MAYO DE 2025
- FECHA DE FIN: 4 JULIO 2025

El horario de las sesiones presenciales es de 16:30h. a 21:00h. y se imparten en la Sede de la UNIA en La Rábida (Palos de la Frontera, Huelva).

En base a ello, la docencia de los talleres será la siguiente:

- T1: del 26 al 30 de mayo 2025
- T2: del 2 al 13 de junio 2025
- T3: del 16 al 20 de junio 2025
- T4: del 23 al 27 de junio de 2025
- T5: del 30 de junio al 4 de julio

					toma de decisiones. La gestión del cambio organizacional. Modelos de cambio organizacional.				
		A4. Planificación de la gestión de personas: La internacionalización de los RR.HH.	2	O B	Planificación estratégica de recursos humanos. Planes estratégicos, funcionales y alternativos de recursos humanos. Gestión de efectivos. Gestión de carreras. Gestión internacional de los recursos humanos.	Del 16 al 20 de diciembre 2024 (primera semana) y del 7 a 10 enero de 2025 (segunda semana)	VIRTUAL	Prof. Dr.Álvaro López (UPO)	
III GESTIÓN DE PERSONAS	6	A5. El proceso de afectación de personas.	3	O B	Función de personal. Subsistemas de personal. Roles del director de personas. Gestión del talento. Tipos, fuentes, medios y métodos de reclutamiento. Reclutamiento 2.0. Instrumentos y técnicas de selección. La entrevista de selección en base a competencias. Integración y acogida. Desvinculación y <i>outplacement</i> .	Del 13 enero al 31 de enero de 2025	VIRTUAL	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)
								Prof. D. Javier Ávila (G. Iturri)	
			3	O B			VIRTUAL		

		A6. El desarrollo de personas en las organizaciones			Planes de carrera. Pruebas situacionales. Centros de evaluación. Políticas de promoción y desarrollo horizontal. Mapas de sucesión. Formación y desarrollo de competencias. Autodesarrollo. <i>Coaching y mentoring.</i>	Del 3 al 21 de febrero de 2025		Prof. D. José Manuel Blanco Cotano	
IV GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	6	A7. Motivación para el desempeño	2	O B	Motivación laboral. Teoría bifactorial de la motivación. Establecimiento de metas. Motivación de logro. El clima motivacional.	Del 24 de febrero al 7 de marzo 2025 (28 febrero viernes festivo)	VIRTUAL	Prof.Dra. Yolanda Navarro (UHU) Prof. Profesor/a pendiente (UHU)	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)
		A8. Evaluación del desempeño	2	O B	Sistemas de evaluación del desempeño. Estándares y medición del desempeño. Métodos de evaluación. Entrevista de evaluación. Autoevaluaciones. Evaluación 360°.	Del 10 al 21 de marzo de 2025	VIRTUAL	Prof.Dra. Yolanda Navarro (UHU) Prof. Profesor/a pendiente (UHU))	
		A9. Retribuciones y Compensaciones al desempeño	2	O B	Compensación y retribución. Sistemas de compensación. Concepto y estructura del salario. Estrategias retributivas.	Del 24 de marzo al 4 de abril de 2025	VIRTUAL	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)	
						Valoración de puestos. Compensación en base a competencias. Registro retributivo y auditoría		Prof. D. Antonio	

					retributiva			Barba (Trajano Iuris)	
V MARCO LEGAL PARA LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS	6	A10. Introducción a la gestión socialmente responsable de los recursos humanos en la empresa	2	O B	Responsabilidad Social Corporativa de los empleadores. Reformas laborales y crisis financiera mundial. Nuevo marco laboral para la formación, contratación e inserción laboral.	Del 7 al 11 de abril 2025 (Semana Santa) Del 21 al 25 de abril de 2025	VIRTU AL	Prof. Dr. Miguel Rodríguez - Piñeiro (US) Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU)	Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU)
		A11. Condiciones de trabajo: la flexibilidad interna en las relaciones laborales	2	O B	Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. El acuerdo de inaplicación del convenio colectivo. Movilidad geográfica de los trabajadores y funcional.	Del 28 de abril al 9 de mayo de 2025	VIR TUA L	Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU) Prof. Dra. Iluminada Feria (Atlantic Copper)	
		A12. La extinción del contrato de trabajo	2	O B	Suspensión temporal de la relación laboral y reducción de la jornada. Extinción de la relación de trabajo. Despido.	Del 12 al 23 de mayo 2025	VIRTU AL	Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU))	

PARTE PROFESIONAL (Talleres 1-5): 100% PRESENCIAL

MODULO	CRÉDITOS	Taller	Descriptor	Fecha impartición	Modalidad	Docente	Coordinación
VI Talleres para la adquisición y desarrollo de competencias profesionales	3	Taller 1 La nueva dirección y gestión de personas basada en la confianza y el compromiso	Tendencias en la dirección y gestión de personas. Modelo de dirección por confianza. Gestión de la diversidad generacional. Autoconfianza.	del 26 al 30 de mayo 2025	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Dr. Carlos Pelegrín (y 4 de junio) Prof.Dr. Juan Manuel Blanco Cotano Prof.Francisco Javier Delgado Pedruelo (TalentTools Hum.) Prof. Mamen Blanco	Prof. Dra. Isabel Tovar García (UNIA)
	3	Taller 2 Liderazgo y Desempeño	Procesos y tipos de comunicación en la empresa. Barreras a la comunicación. Dirección de equipos de trabajo. Trabajo en equipo. Equipos de alto rendimiento. Relaciones Laborales: contratación, modificaciones y extinción.	del 2 , 3 y 4 de junio 2025	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Pedro Guanche (BIDAFARMA) Prof. Enrique Llimona (Consultor) Prof. D. Javier Ávila	
	3	Taller 2 Liderazgo y Desempeño	Procesos y tipos de comunicación en la empresa. Barreras a la comunicación. Dirección de equipos de trabajo. Trabajo en equipo. Equipos de alto rendimiento. Relaciones Laborales: contratación, modificaciones y extinción.	12 y 13 de junio		Prof. Iván Gayarre Conde (Bufete Sagardoy Abogados) Prof. José Rodríguez García (Teniente General del Ejército de Tierra)	
		Taller 3 Negociación y resolución de conflictos	Planificación de la negociación. Técnicas y estrategias de negociación. Resolución de disputas.	del 16 al 20 de junio 2025	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Dr. Francisco J. Medina (US) Prof. Dra. M ^a José Ruíz (Defensor del Pueblo Andaluz)	
	3	Taller 4 Comunicación y trabajo en equipo	Dirigir y liderar. Gestionar personas para gestionar resultados. Estilos de liderazgo. La gestión del compromiso.	del 23 al 27 de junio 2025	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Ana Abril Stoffels (ONCE) Prof. Fran Mezcua (Fran Mezcua Comunicación) Prof. Teresa Viejo (TVERNE)	Prof. Dra. Isabel Tovar García (UNIA)
	3	Taller 5 Coaching para el desarrollo de la marca personal	Coaching en el ámbito personal y profesional. Marca personal. Herramientas 2.0 para el desarrollo de contactos	del 30 de junio al 4 de julio de 2025	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Dra. Isabel Tovar (SEDISA. Sociedad Española de Directivos de la Salud) Prof. D José María Gasalla Dapena (Consultor)	

PARTE PROFESIONAL (Talleres 1-5): 100% PRESENCIAL

		profesionales.					
--	--	----------------	--	--	--	--	--

Prácticas curriculares (módulo VII) y Trabajo Fin de Máster

VII Prácticas en empresas	Prácticas en Empresas I	9 ECTS	Hasta el 22 de septiembre de 2025	Presencial	Tutora: Yolanda Pelayo Díaz
	Prácticas en Empresas II	3 ECTS	Hasta el 22 de septiembre de 2025	Presencial	Tutora: Yolanda Pelayo Díaz
VIII Trabajo Fin de Máster	TFM	6 ECTS	Hasta el 22 de septiembre de 2025		Entre todos los profesores del máster